**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности**

 Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования. Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг. Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования.

Метод исследования в 2024 году: электронный опрос работодателей путем заполнения анкеты в Яndex. В 2024-2025 учебном году в анкетировании приняли участие 6 представителей работодателя, участвующих в реализации образовательных программ: ОАО «Дагнефтегаз» - 1 человек;

ПАО «Газпром» - 1 человек;

ООО «Каспетролсервис»- 1 человек;

Группа «Россети» - 1 человек;

ГБУ ДПО РД «ДИРО» - 1 человек;

ПАО СК «Росгосстрах» - 1 человек.

Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

1.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?

2.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?

3.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации? 4.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа? 5.Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?

6.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?

7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа?

Результаты анкетирования показали, что:

1. удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 94%;

2. удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 91%;

3. удовлетворенность способностью выпускников колледжа к адаптации - 86%;

4. удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников колледжа - 96%;

5. удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа - 94%;

6. удовлетворенность способностью выпускников колледжа к самообразованию - 83%;

7. удовлетворенность к дополнительным знаниям и умениями выпускников колледжа -89%.

Раздел Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

1. Какое количество выпускников нашего КОЛЛЕДЖА принято Вами на работу за последний год?

ОАО «Дагнефтегаз» - 0 человек;

ПАО «Газпром» - 0 человек;

ООО «Каспетролсервис» - 0 человек;

Группа «Россети» - 0 человек;

ГБУ ДПО РД «ДИРО» - 0 человек;

ПАО СК «Росгосстрах» - 0 человек.

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу? - Да, безусловно - 100%

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?

Варианты ответов:

- Производственная практика студентов на базе Вашей организации - 100%,

- Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе - 64%,

- Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия - 96%,

- Трудоустройство студентов к Вам на предприятие - 100%

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

Да, но не всех - 14%;

Да - 86%.

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов).

Высокий уровень теоретических знаний - 94%;

Высокий уровень практической подготовки - 86%.

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

- Низкая производственная дисциплина - 8 %.

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

- Повысить навыки саморазвития и самообразования - 51%,

- Повысить уровень общей культуры - 23%

- другое - 26%

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.